



**Progetto: P.UN.T.A.C.CAPO. per il Centro-Nord Percorsi Unitari Territoriali Attivi per il Contrasto al Caporalato per il Centro-Nord” - PROG-2910  
CUP: n° G45G20000000007**

### **PROCEDURA DI SELEZIONE**

- **N.1 Esperto Matching domanda/offerta di lavoro**  
Area Territoriale n.°1 (Veneto - Province di Venezia e Verona; Emilia Romagna - Provincia di Piacenza; Lombardia - Provincia di Milano).
- **N.1 Esperto Matching domanda/offerta di lavoro**  
Area territoriale n° 2 (Toscana - provincia di Arezzo; Umbria - Provincia di Perugia; Lazio - Province di Latina e Viterbo).

### **Avviso n. 6**

**Data pubblicazione 22/03/2021**

La Società Consortile ASS.FOR.SEO a.r.l., di seguito e per brevità ASS.FOR.SEO, in qualità di Beneficiario Capofila del progetto “P.UN.T.A.C.CAPO.”, finanziato dal Ministero del lavoro e delle politiche sociali - Direzione generale dell’Immigrazione e delle politiche di integrazione, a valere del FONDO ASILO, MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI 2014 - 2020), Obiettivo Specifico Nazionale: 2.Integrazione / Migrazione legale – Obiettivo Nazionale: ON 2 - Integrazione - lettera i-ter Interventi di integrazione socio lavorativa per prevenire e contrastare il caporalato – Autorità Delegata – Caporalato - con l’Unione Generale del Lavoro (UGL) Nazionale, Partner di Progetto co-beneficiario:

### **VISTO CHE:**

- ✓ con decreto n. 110 del 30/08/2019 sono stati ammessi a finanziamento ulteriori 11 progetti che hanno ottenuto un punteggio non inferiore a 60/100, tra cui in elenco anche il Progetto “P.UN.T.A.C.CAPO.”, Ente Proponente la Società Consortile ASS.FOR.SEO, Beneficiario Capofila;
- ✓ l’Autorità Delegata, Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali - Direzione Generale dell’Immigrazione e delle Politiche di Integrazione, con n° prot. 2735 del 02/09/2019 ha comunicato alla Società Consortile ASS.FOR.SEO l’ammissione al finanziamento del progetto “P.UN.T.A.C.CAPO.” per il Centro-Nord;



- ✓ in data 05/03/2020 è stato stipulato il Contratto di Sovvenzione tra l'Autorità Delegata ed il Beneficiario Capofila del progetto denominato "P.UN.T.A.C.CAPO."

#### TENUTO CONTO CHE:

- ✓ in conformità a quanto previsto dal Vademecum di attuazione dei progetti e all'art. 7 della Convenzione di Sovvenzione stipulata, il Beneficiario Finale – sotto la propria esclusiva responsabilità – potrà avvalersi di personale esterno/professionisti con comprovata e documentata esperienza professionale, in caso di impossibilità di reperire al proprio interno le risorse umane necessarie all'espletamento delle attività;

#### CONSIDERATO CHE:

- ✓ relativamente alla Procedura di selezione del personale esterno e dei professionisti da parte di Soggetti Privati, come riportato nel Vademecum di Attuazione dei Progetti, in caso di incarichi individuali affidati da soggetti privati, si applicano gli stessi presupposti di legittimità previsti dall'art. 7 Testo Unico sul pubblico Impiego - D.Lgs. 165/01, nonché la regola della selezione comparativa;

ASS.FOR.SEO, in qualità di Beneficiario Capofila e Soggetto Privato, ha necessità di reperire N.2 Esperti Matching domanda offerta di lavoro per la realizzazione delle azioni volte a favorire l'incontro tra la domanda espressa dalle aziende e l'offerta espressa dagli immigrati in cerca di occupazione nel comparto agricolo nelle aree territoriali precedentemente indicate.

A questo fine ASS.FOR.SEO intende avviare una procedura di selezione, stabilendo come modalità di affidamento la regola della selezione comparativa, nel rispetto dei principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, in ossequio a quanto riportato nel Vademecum di Attuazione Progetti ed in riferimento all'art.7, comma 6 e seg. del D.Lgs. 165/01, per il conferimento degli "incarichi di collaborazione".

Si precisa che, in quanto meramente finalizzato ad acquisire candidature, il presente Avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo ASS.FOR.SEO, che si riserva di interrompere, in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i professionisti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.



## 1) PROFILI PROFESSIONALI RICHIESTI

ASS.FOR.SEO con il presente Avviso procede alla ricerca di personale qualificato per la selezione di N.2 **Esperti Matching domanda offerta di lavoro** che sotto la direzione di ASS.FOR.SEO, svolgeranno compiti operativi volti a favorire il matching domanda offerta di lavoro nelle aree territoriali precedentemente indicate.

## 2) ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE

Gli esperti matching domanda offerta di lavoro, saranno incaricati per lo svolgimento delle seguenti attività:

- azioni di supporto ai team dei punti informativi presenti nelle aree territoriali di intervento nei processi di reclutamento dei lavoratori immigrati;
- azioni volte a favorire l'incontro tra domanda ed offerta di lavoro ovvero con riferimento sia alle aziende agricole sia all'utenza target del progetto;
- azioni finalizzate al popolamento della piattaforma per il matching domanda/offerta di lavoro prevista dal progetto;
- azioni di supporto ai team dei punti informativi presenti nelle aree territoriali di intervento per la promozione dei servizi offerti dal progetto presso la potenziale utenza.

### 3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE

#### a) Requisiti generali e di onorabilità

Non saranno ammessi alla procedura i soggetti:

- che si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;
- che siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- che siano stati condannati, con sentenza irrevocabile (compreso il caso dell'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'articolo 444 del c.p.c.), per uno dei reati previsti all'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 50 del 2016 (con applicazione del successivo comma 10);
- che abbiano subito la revoca, per gravi inadempienze, negli ultimi tre anni, da incarichi affidati da società ed Enti di diritto pubblico e/o privato.

#### b) Requisiti di idoneità professionale

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- aver conseguito il diploma o titolo di studio superiore;
- esperienza professionale di almeno tre anni in azioni di orientamento e/o consulenza e/o prima assistenza rivolte ad immigrati;
- esperienza professionale di almeno 3 anni nella gestione di servizi rivolti ad immigrati.



#### 4) MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura potranno candidarsi per un'unica area territoriale prevista dal presente avviso, pena l'esclusione di tutte le candidature formulate.

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura, dovranno inviare a pena di esclusione:

1. domanda di partecipazione secondo il format allegato al presente Avviso;
2. curriculum vitae con dettagliate e chiare evidenze delle esperienze maturate e dei titoli professionali richiesti;
3. autorizzazione al trattamento dei dati;
4. documento di identità in corso di validità.

La documentazione in elenco dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo: [pecroma@assforseo.legalmail.it](mailto:pecroma@assforseo.legalmail.it) con indicazione nell'Oggetto: "Avviso n° 6 del 22/03/2021 – Selezione Esperto matching domanda offerta lavoro– Area Territoriale n° \_\_\_\_ Rif FAMI PROG-2910 entro e non oltre le ore 12.00 del 06/04/2021.

#### 5) MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dell'esperto a cui conferire l'incarico avverrà attraverso la valutazione del curriculum professionale sottoposto dai candidati, che sarà operata da Commissione interna di ASS.FOR.SEO.

Qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare, fra il soggetto primo classificato ed i successivi, un divario di punteggio inferiore a 12 punti, ASS.FOR.SEO disporrà l'effettuazione di un colloquio conoscitivo, all'esito del quale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 20 punti.

Tale colloquio sarà volto ad approfondire le specifiche competenze professionali ed a verificare gli aspetti motivazionali, relazionali oltre al livello di commitment in ragione delle specifiche progettuali previste.

Nella tabella che segue sono indicati, i criteri che verranno seguiti dalla Commissione preposta per la valutazione e valorizzazione dei curricula.

<b>CRITERI per la valutazione del curriculum professionale</b>	<b>PUNTI MAX</b>
Esperienza professionale ulteriore rispetto al periodo minimo triennale richiesto in azioni di orientamento e/o consulenza e/o prima assistenza rivolte ad immigrati. (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	30
Esperienza professionale ulteriore rispetto al periodo minimo triennale richiesto nella gestione di servizi rivolti ad immigrati. (Sarà valutata tanto la dimensione temporale in sé e per sé, come la specificità, il livello e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse)	30
Ulteriori esperienze professionali nell'ambito della mediazione culturale e/o dei servizi di patronato .	20
<b>Punteggio totale valutazione del curriculum professionale</b>	<b>80</b>

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 100 punti (80+20).



## 6. TIPOLOGIA DI RAPPORTO E COMPENSI

Per le figure professionali oggetto della presente procedura di selezione, la tipologia di rapporto professionale per l'affidamento dell'incarico sarà disciplinata da un contratto di collaborazione professionale.

La durata del rapporto di lavoro è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 31/12/2021, salvo eventuali proroghe per le attività di Progetto concesse da parte dell'Autorità Delegata del progetto e, comunque, entro e non oltre il 30/06/2022.

Il costo lordo massimo a rendiconto previsto onnicomprensivo di IVA, se dovuta, e oneri previdenziali, per l'espletamento delle attività oggetto dell'Avviso, è pari ad € 200,00 (duecento/00) per singola giornata di impegno e, nello specifico:

- per l'Esperto matching domanda offerta di lavoro, con riferimento all'area territoriale di intervento n.° 1, a fronte di un impegno di n°120 giornate complessive massimo, è previsto un totale di € 24.000,00 (ventiquattromila/00), onnicomprensivo quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009;
- per l'Esperto matching domanda offerta di lavoro, con riferimento alle area territoriale di intervento n° 2 - a fronte di un impegno di n°100 giornate complessive massimo, è previsto un totale di € 20.000,00 (ventimila/00), onnicomprensivo quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

Il riconoscimento del compenso sarà vincolato al raggiungimento degli obiettivi previsti dall'incarico. La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo. Potranno essere riconosciute le spese di viaggio, nel rispetto delle vigenti disposizioni, preventivamente autorizzate.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico e previa autorizzazione da parte dell'Autorità Delegata.

Con la presentazione della domanda di partecipazione i candidati prendono atto che ASS.FOR.SEO potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.



ASS.FOR.SEO si riserva di affidare l'incarico anche in presenza di una sola candidatura valida e rispondente ai requisiti sopra indicati.

Roma 22/03/2020

Il Legale Rappresentante