

**Progetto: MOVE ON - Mobilità Transfrontaliera Attraverso l'Erogazione di Voucher  
- Cod. PROG- C2-2.2-112 - CUP LP: G77H20001510004**

**PROCEDURA DI SELEZIONE:**

**Avviso n. 4 – TEAM ESPERTI**

**Data pubblicazione 06/05/2021**

La Società Consortile Ass.For.SEO a.r.l., di seguito e per brevità Ass.For.SEO, in qualità di Lead Partner (Beneficiario Principale) del progetto "MOVE ON", finanziato a valere del "Programma di Cooperazione Transfrontaliera INTERREG V-A Italia Malta per il periodo 2014-2020" - Avviso pubblico 2/2019 "targeted call" – relativamente all' Asse 2 del Programma (Promuovere la competitività dell'area transfrontaliera) - Priorità d'Investimento del Programma 8.e (Integrare i mercati del lavoro transfrontalieri, inclusa la mobilità transfrontaliera, le iniziative locali congiunte a favore dell'occupazione, i servizi di informazione e di consulenza e la formazione congiunta) - Obiettivo specifico della Priorità d'Investimento 2.2 (Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti) - con HERMES Corporation Limited, Partner di progetto co-beneficiario:

**VISTO CHE:**

- con la Decisione della CE C (2015) 7046 del 12 ottobre 2015, è stato adottato il "Programma di cooperazione INTERREG VA Italia-Malta" per il periodo di programmazione 2014 - 2020 per il sostegno del Fondo Europeo di Sviluppo Regionale nell'ambito dell'obiettivo "Cooperazione Territoriale Europea";
- nell'ambito dell'Avviso Pubblico 2/2019 "targeted call" per la presentazione di progetti di cooperazione con procedura "one step" a valere sugli Assi prioritari I, II, III del programma INTERREG V – A Italia Malta, Ass.For.SEO in data 08/08/2019 ha presentato il progetto "MOVE ON" con Partner HERMES Corporation Limited;
- con il DDG n. 584/SV 6 DRP del 29/09/2020 – sono state ratificate le graduatorie relative agli obiettivi specifici 2.2, 3.1, 3.2 dell'Avviso 2/2019 del Programma di Cooperazione Transfrontaliera INTERREG V-A Italia Malta per il periodo 2014-2020" ed è stato dichiarato ammissibile a finanziamento il progetto "MOVE ON" - Cod. PROG- C2-2.2-112, Lead Partner Ass.For.SEO;

- come previsto dall' art. 9 "Procedura di selezione" dell'Avviso Pubblico 2/2019, l'Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione INTERREG V-A Italia Malta, Regione Siciliana Dipartimento Regionale della Programmazione - Servizio 6 - Cooperazione Territoriale Europea, con nota n° prot. 12593 del 15/10/2020 – Notifica decreto di ratifica della graduatoria finale - ha comunicato alla Società Consortile Ass.For.SEO l'ammissione al finanziamento del progetto "MOVE ON" Cod. PROG- C2-2.2-112;
- è stato siglato il contratto di Sovvenzione tra Ass.For.SEO ed il Dipartimento di Programmazione della Regione Sicilia, in qualità di Autorità di Gestione del Programma di Cooperazione INTERREG V – A Italia - Malta.

#### **TENUTO CONTO CHE:**

- in mancanza di apposito personale interno da dedicare, Ass.For.SEO intende avvalersi del supporto di professionalità da reperire sul mercato per la realizzazione di attività connesse all'attuazione ed alla buona riuscita del progetto.

#### **CONSIDERATO CHE:**

- come previsto nel Manuale di Rendicontazione, relativamente alla *procedura di selezione del personale esterno e dei professionisti da parte di Soggetti Privati*, per la selezione delle figure professionali già previste nell'Application Form in fase di presentazione del progetto, si applica la regola della selezione comparativa tramite l'indizione di bandi ad evidenza pubblica.

Ass.For.SEO, in qualità di Lead Partner e Soggetto Privato, ha necessità di reperire le seguenti figure professionali:

**A. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI  
COINVOLTO NELLA ELABORAZIONE DELLA GUIDA ED ALTRI  
STRUMENTI PREVISTI**

**B. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI  
PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

A questo fine Ass.For.SEO intende avviare una procedura di selezione, stabilendo come modalità di affidamento la regola della selezione comparativa, nel rispetto dei

principi di trasparenza, parità di trattamento e non discriminazione, per il conferimento di incarichi professionali.

Inoltre, al fine di garantire la massima partecipazione, trasparenza e rispetto dei principi generali di imparzialità, previsti dalla normativa comunitaria, il presente Avviso è pubblicato, oltre che sul sito [www.assforseo.it](http://www.assforseo.it), sul sito web del Programma [www.italiamalta.eu](http://www.italiamalta.eu).

Si precisa che, in quanto meramente finalizzato ad acquisire candidature, il presente Avviso non costituisce proposta contrattuale e non vincola in alcun modo Ass.For.SEO, che si riserva di interrompere, in qualsiasi momento, per ragioni di sua esclusiva competenza, il procedimento avviato senza che i professionisti richiedenti possano vantare alcuna pretesa.

## **1) PROFILO PROFESSIONALE RICHIESTO**

Ass.For.SEO con il presente Avviso invita alla presentazione di candidature per la selezione di:

- **CODICE MOVEON\_007: n° 1 Consulente in inserimento lavorativo dei giovani coinvolto nella elaborazione della guida ed altri strumenti previsti**
- **CODICE MOVEON\_008: n° 1 Consulente in orientamento coinvolto negli incontri previsti con i giovani in Sicilia**

## **2) ATTIVITA' OGGETTO DELL'INCARICO PROFESSIONALE:**

### **A. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI COINVOLTO NELLA ELABORAZIONE DELLA GUIDA ED ALTRI STRUMENTI PREVISTI**

Il consulente, sotto la Direzione Ass.For.SEO ed il coordinamento del Project Manager si occuperà di:

- svolgere azioni di supporto finalizzate a favorire il matching domanda – offerta di inserimento in stage di mobilità transnazionale relativamente all'area del programma;
- progettare ed elaborare la guida per la ricerca e la gestione dei voucher alle opportunità di inserimento in stage di mobilità transnazionale relativamente all'area del Programma;
- progettare ed elaborare i questionari e gli altri strumenti per la valutazione della mobilità e per la definizione di piani di sviluppo personale e professionale finalizzati alla rilevazione dell'efficacia

- e dell'efficienza dei percorsi di inserimento in stage ed in relazione agli obiettivi di progetto;
- progettare ed elaborare gli strumenti atti a monitorare il percorso di inserimento lavorativo dei giovani assegnatari dei voucher, in linea con il Piano di Risk Management;
  - progettare ed elaborare la guida alle opportunità e agli strumenti a supporto dell'inserimento lavorativo dei giovani.

## **B. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

Il consulente, sotto la Direzione Ass.For.SEO, del coordinamento del Project Manager si occuperà:

- della valutazione, in itinere ed ex post, del grado di efficacia del percorso di stage individuale, per i giovani assegnatari del voucher di mobilità, mediante l'erogazione di questionari ad hoc e/o colloqui;
- degli incontri di assessment della mobilità per i giovani assegnatari dei voucher di stage ai fini di un eventuale inserimento lavorativo;
- dell'orientamento ai giovani assegnatari dei voucher a supporto della eventuale stabilizzazione dei rapporti con le aziende ospitanti, al termine del percorso di stage, o di inserimento lavorativo presso altre aziende;
- di fornire informazioni sulle strategie di ricerca del lavoro, sulla stesura di curriculum, lettere di presentazione e sulla preparazione ai colloqui di lavoro al termine del percorso di stage in azienda.

## **3) REQUISITI DI PARTECIPAZIONE**

### **a) Requisiti generali e di onorabilità per tutti i profili richiesti:**

Non saranno ammessi alla procedura i soggetti:

- che si trovino in stato di interdizione temporanea o di sospensione dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese;

- che siano stati sottoposti a misure di prevenzione disposte dall'autorità giudiziaria ai sensi del decreto legislativo 6 settembre 2011, n. 159, concernente il codice delle leggi antimafia e delle misure di prevenzione, nonché nuove disposizioni in materia di documentazione antimafia a norma degli articoli 1 e 2 della legge 13 agosto 2010, n. 136, salvi gli effetti della riabilitazione;
- che siano stati condannati, con sentenza irrevocabile (compreso il caso dell'applicazione della pena su richiesta delle parti, ai sensi dell'articolo 444 del c.p.c.), per uno dei reati previsti all'art. 80, comma 1, del D.Lgs. n. 50 del 2016 (con applicazione del successivo comma 10);
- che abbiamo subito la revoca, per gravi inadempienze, negli ultimi tre anni, da incarichi affidati da società ed Enti di diritto pubblico e/o privato.

**b) Requisiti di idoneità professionale:**

**b1) CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI COINVOLTO NELLA ELABORAZIONE DELLA GUIDA ED ALTRI STRUMENTI PREVISTI**

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- titolo di studio: Laurea Triennale e/o Laurea Magistrale e/o Laurea Vecchio Ordinamento in materie economico/giuridiche;
- essere in possesso di Partita Iva;
- esperienza pregressa nella elaborazione/redazione di strumenti e/o procedure e/o guide e/o avvisi di evidenza pubblica finalizzata a favorire interventi di mobilità internazionale, presso società private o altri soggetti istituzionali pubblici responsabili del processo;
- esperienza pregressa in attività di rilevazione del fabbisogno occupazionale per progetti, rivolti a giovani disoccupati e/o inoccupati, finanziati da fondi pubblici nazionali e/o regionali e/o europei, presso società private o altri soggetti istituzionali pubblici;
- esperienza pregressa nell'analisi dei fabbisogni occupazionali per progetti di work experience e/o stage, finanziati da fondi pubblici nazionali e/o regionali e/o europei, presso società private o altri soggetti istituzionali pubblici;

- esperienza pregressa nella definizione e/o applicazione di modelli e strumenti specifici di valutazione in itinere, ex post e di impatto applicati a progetti finanziati con fondi pubblici;
- buona conoscenza della lingua inglese.

## **b2) CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

Il Candidato dovrà possedere, per l'ammissione alla procedura, i seguenti requisiti professionali:

- titolo di studio: diploma o titolo superiore;
- essere in possesso di Partita Iva;
- esperienza pregressa in attività di orientamento finalizzato all'attivazioni di stage e/o inserimento lavorativo, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati;
- esperienza pregressa in attività di orientamento finalizzato all'attivazioni di stage e/o inserimento lavorativo, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a categorie svantaggiate;
- conoscenza delle tecniche di assessment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e/o di selezione anche ai fini dell'analisi motivazionale/valutazione potenziale di giovani disoccupati e/o neodiplomati in cerca di occupazione;
- conoscenza della lingua inglese.

## **4) MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

I soggetti che intendano presentare la propria candidatura potranno candidarsi per un'unica figura professionale prevista dal presente Avviso e dovranno inviare a pena di esclusione:

- domanda di partecipazione secondo il format allegato al presente Avviso;
- curriculum vitae in formato europeo con dettagliate e chiare evidenze delle esperienze maturate e dei requisiti richiesti;
- autorizzazione al trattamento dei dati debitamente sottoscritta;
- documento di identità in corso di validità.

La documentazione in elenco dovrà essere trasmessa esclusivamente a mezzo posta elettronica certificata al seguente indirizzo pec: [pecpalermo@assforseo.legalmail.it](mailto:pecpalermo@assforseo.legalmail.it) con indicazione nell'Oggetto "Avviso n° 4 del 06/05/2021 - Selezione Esperto CODICE MOVEON \_\_\_\_\_ – Rif. MOVEON PROG- C2-2.2-112 – CUP LP: G77H20001510004" **entro e non oltre le ore 12.00 del 20/05/2021.**

## 5) MODALITA' E CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dell'Esperto a cui conferire l'incarico avverrà attraverso la valutazione del curriculum professionale sottoposto dai candidati, che sarà operata da Commissione interna di Ass.For.SEO.

Qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare un punteggio inferiore a 45 punti, per il candidato, non proseguirà l'iter di valutazione.

Mentre, qualora, all'esito della valutazione curricolare detta, dovesse risultare, fra il soggetto primo classificato ed i successivi, un divario di punteggio inferiore a 8 punti, Ass.For.SEO disporrà l'effettuazione di un colloquio conoscitivo, all'esito del quale verrà assegnato un punteggio aggiuntivo sino ad un massimo di 20 punti.

Saranno invitati ad effettuare tale colloquio tutti i candidati compresi nel divario di punteggio suindicato.

Tale colloquio sarà volto ad approfondire le specifiche competenze professionali ed a verificare gli aspetti motivazionali, relazionali oltre al livello di commitment in ragione delle specifiche progettuali previste.

Nella tabella che segue sono indicati i criteri che verranno seguiti dalla Commissione preposta per la valutazione e valorizzazione dei curricula.

### A. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI COINVOLTO NELLA ELABORAZIONE DELLA GUIDA E ALTRI STRUMENTI PREVISTI

CRITERI valutazione del curriculum vitae	PUNTI MAX
Esperienza pregressa nella elaborazione/redazione di strumenti e/o procedure e/o guide e/o avvisi di evidenza pubblica finalizzata a favorire interventi di mobilità internazionale, presso società private	25

o altri soggetti istituzionali pubblici responsabili del processo. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	
Esperienza pregressa nella elaborazione/redazione di strumenti e/o procedure e/o guide e/o avvisi di evidenza pubblica nell'ambito di interventi finanziati da fondi pubblici nazionali e/o regionali e/o europei presso società pubbliche o società private responsabili del processo. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	15
Esperienza pregressa in attività di rilevazione del fabbisogno occupazionale per progetti rivolti a giovani disoccupati e/o inoccupati e finanziati da fondi pubblici nazionali e/o regionali e/o europei presso società private o altri soggetti istituzionali pubblici. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10
Esperienza pregressa nell'analisi dei fabbisogni occupazionali per progetti di work experience e/o stage, finanziati da fondi pubblici nazionali e/o regionali e/o europei, presso società private o altri soggetti istituzionali pubblici. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10
Esperienza pregressa nella definizione e/o applicazione di modelli e strumenti specifici di valutazione in itinere, ex post e di impatto applicati a progetti finanziati con fondi pubblici. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10
Laurea e/o successive specializzazioni (Master) in ambito internazionale.	10
<b>Punteggio Totale</b>	<b>80</b>
<b>Eventuale colloquio</b>	<b>20</b>

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 100 punti (80 + 20).

**B. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI  
PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

<b>CRITERI valutazione del curriculum vitae</b>	<b>PUNTI MAX</b>
Esperienza pregressa in attività di orientamento finalizzato all'attivazioni di stage e/o inserimento lavorativo, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta a giovani disoccupati e/o inoccupati e/o neodiplomati. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	30
esperienza pregressa in attività di orientamento finalizzato all'attivazioni di stage e/o inserimento lavorativo, svolta presso Enti di Formazione e/o Agenzie del Lavoro, private e pubbliche, accreditate presso soggetti istituzionali pubblici, rivolta categorie svantaggiate. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	15
Conoscenza delle tecniche di assessment (valutazione di capacità, abilità e competenze professionali e delle attitudini) e/o di selezione anche ai fini dell'analisi motivazionale/valutazione potenziale di giovani disoccupati e/o neodiplomati in cerca di occupazione. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	15
Esperienza pregressa nella costruzione di relazioni di lavoro in rete con altri soggetti pubblici e/o privati finalizzate all'inserimento lavorativo e/o stage e/o tirocini di giovani disoccupati e/o neodiplomati. (Sarà valutata tanto la consistenza in sé e per sé, come la specificità e/o lo spessore professionale delle esperienze pregresse).	10
Attestati e/o percorsi di formazione/aggiornamento sulle tematiche dell'orientamento e dell'assessment.	10
<b>Punteggio Totale</b>	<b>80</b>
<b>Eventuale colloquio</b>	<b>20</b>

L'incarico verrà conferito al candidato che risulterà aver conseguito il punteggio più elevato (eventuale punteggio per il colloquio compreso), per un massimo, secondo quanto sopra indicato, di 100 punti (80 + 20).

## **6) TIPOLOGIA DI RAPPORTO E COMPENSI**

### **A. CONSULENTE IN INSERIMENTO LAVORATIVO DEI GIOVANI COINVOLTO NELLA ELABORAZIONE GUIDA E ALTRI STRUMENTI PREVISTI**

La tipologia di rapporto professionale costituendo è quella di contratto di lavoro autonomo, sub specie di consulenza professionale.

La durata del rapporto di collaborazione è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 01/11/2022, salvo eventuali proroghe concesse per le attività di progetto concesse da parte dell'Autorità di Gestione del Programma.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'Avviso è di € 500,00 (€ cinquecento/00) per giornata, comprensivo di IVA ai sensi di legge e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di n° 100 giornate complessive, per un totale di € 50.000,00 (€ cinquantomila/00), onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo.

L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico e previa autorizzazione da parte dell'Autorità di Gestione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che Ass.For.SEO potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

### **B. CONSULENTE IN ORIENTAMENTO COINVOLTO NEGLI INCONTRI PREVISTI CON I GIOVANI IN SICILIA**

La tipologia di rapporto professionale costituendo è quella di contratto di lavoro autonomo, sub specie di consulenza professionale.

La durata del rapporto di collaborazione è prevista dalla data di stipula di affidamento dell'incarico fino al 01/11/2022, salvo eventuali proroghe concesse per le attività di Progetto concesse da parte dell'Autorità Delegata del progetto.

Il costo a rendiconto previsto per l'espletamento dell'attività oggetto dell'avviso è di € 400,00 (€ quattrocento/00) per giornata comprensivo di IVA ai sensi di legge e oneri previdenziali, a fronte di un impegno di n° 50 giornate complessive, per un totale di € 20.000,00 (€ ventimila/00) onnicomprensivo, quale costo a rendiconto, nel rispetto dei massimali previsti dalla Circolare del Ministero del Lavoro n°2 del 02/02/2009.

La collaborazione sarà di natura temporanea per cui non è ammesso il rinnovo. L'eventuale proroga dell'incarico originario è consentita, in via eccezionale, al solo fine di completare il progetto e per ritardi non imputabili al collaboratore, ferma restando la misura del compenso pattuito in sede di affidamento dell'incarico e previa autorizzazione da parte dell'Autorità di Gestione.

Con la presentazione della domanda di partecipazione, i candidati prendono atto che Ass.For.SEO potrà operare delle verifiche e richiedere documentazione a riprova, anche a campione, in ordine ai contenuti del curriculum trasmesso.

Palermo 03/05/2021

**Il Legale Rappresenta**

