

PROGRAMMA DI COOPERAZIONE INTERREG V - A ITALIA-MALTA

ITALIA-MALTA 2014-2020

Avviso pubblico 2/2019 "targeted call" – Asse2 - Priorità d'Investimento 8.e -
Obiettivo specifico 2.2 (Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area
transfrontaliera attraverso la creazione di reti)



PROGETTO "MOVE ON" MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA ATTRAVERSO L'EROGAZIONE DI VOUCHER

Codice progetto: C2-2.2-112
Codice CUP: G77H20001510004





 **Interreg**
Italia-Malta
Move  **On**



Fondo Europeo di Sviluppo Regionale
European Regional Development Fund

**PROGETTO “MOVE ON” - MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA
ATTRAVERSO L'EROGAZIONE DI VOUCHER**

Codice progetto: C2-2.2-112

Codice CUP: G77H20001510004

PUBBLICAZIONE FINALE

***MOVE ON - CROSS-BORDER MOBILITY
THROUGH THE VOUCHERS PROVISION***

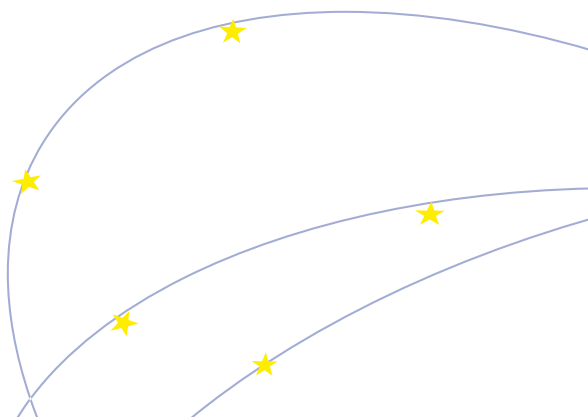
Project Code: C2-2.2-112

Code CUP: G77H20001510004

FINAL PUBLICATION

INDICE *SUMMARY*

Introduzione <i>Introduction</i>	4, 6
Move On in sintesi <i>Move On in summary</i>	8
Risultati conseguiti <i>Results obtained</i>	16
Impatto di Move On <i>Impact of Move On</i>	28



INTRODUZIONE

“MOVE ON” è un progetto finanziato a valere sull’Avviso Pubblico 2/2019 nell’ambito del Programma di cooperazione transfrontaliera INTERREG V – A ITALIA-MALTA 2014-2020.

Il progetto si inserisce nell’ambito dell’Asse 2, Competitività delle Imprese, che rappresenta un fattore chiave per gli obiettivi di crescita dell’UE.

Mediante questo Asse, il Programma intende promuovere la competitività dell’area transfrontaliera con la creazione e il potenziamento delle micro, piccole e medie imprese siciliane e maltesi favorendo la mobilità dei lavoratori.

I temi del potenziamento dell’imprenditoria e dell’aumento della mobilità dei lavoratori riferiti all’OT 8 sono necessariamente trattati in maniera congiunta al fine di assicurare il raggiungimento della strategia dell’Asse stesso. Infatti, la presenza all’interno dell’area di risorse qualificate nei settori ad alta tecnologia, a fronte di un tessuto imprenditoriale poco adatto ad assorbirle, finirebbe per indebolire la competitività dei territori.

Il progetto “Move On”, ha puntato a centrare l’Obiettivo specifico 2.2. “Favorire la mobilità dei lavoratori nell’area transfrontaliera attraverso la creazione di reti” e, nel contempo, a contribuire al raggiungimento dell’Obiettivo Tematico 8 “Promuovere un’occupazione sostenibile e di qualità e sostenere la mobilità dei lavoratori” integrando anche la priorità d’investimento 8e “Integrare i mercati del lavoro transfrontalieri, inclusa la mobilità transfrontaliera, le iniziative locali congiunte a favore dell’occupazione, i servizi di informazione e di consulenza e la formazione congiunta (CTE-CB)”.

Le priorità fissate discendono dai dati dell’analisi socioeconomica,



che rileva il legame tra la perdita di competitività, le dinamiche del mercato del lavoro e le performance del sistema imprenditoriale transfrontaliero.

In tale contesto, i risultati ottenuti dal Progetto Move On evidenziano un significativo contributo alla strategia di crescita dell'area nella direzione auspicata dal Programma di cooperazione.

Infatti, l'erogazione di voucher per tirocini di sei mesi presso PMI siciliane e maltesi, operanti nei settori prioritari per la strategia del programma di cooperazione (Blue economy, Salute e qualità della vita, Salvaguardia dell'ambiente, Servizi per il turismo sostenibile) ha impattato positivamente sia sul numero di lavoratori partecipanti alle iniziative di mobilità transfrontaliera sia sul numero di stakeholder e aziende, che, oltre a ospitare stage di inserimento lavorativo, sono state coinvolte in attività di informazione e animazione territoriale volte alla crescita socio-economica dell'area. Tali attività hanno peraltro dato vita alla sottoscrizione di Protocolli d'Intesa nazionali e al Network Move On, con lo sviluppo di una piattaforma web per l'incontro domanda/offerta di lavoro, in grado di favorire l'occupazione transfrontaliera.

Il know how ed i risultati conseguiti da Move on pongono le basi per affrontare con successo la sfida congiunta di un mercato del lavoro più equilibrato e di una crescita sostenibile, intelligente ed inclusiva dell'area transfrontaliera.

Paolo Luci
Presidente Ass.For.SEO arl
Lead Partner del Progetto Move On



INTRODUCTION

Move On is a project funded under Public Notice 2/2019 within the framework of INTERREG V - A ITALY-MALTA Cross-border Cooperation Programme 2014-2020.

The project is part of Axis 2, Business Competitiveness, which is a key factor for the EU growth objectives.

Through this Axis, the Programme intends to promote the competitiveness of the cross-border area with the creation and strengthening of Sicilian and Maltese micro, small and medium-sized enterprises by fostering the mobility of workers.

The themes of the strengthening entrepreneurship and increasing labour mobility referred to OT 8 are necessarily dealt with in a joint manner in order to ensure the achievement of the strategy of the Axis itself. In fact, the presence within the area of qualified resources in high-tech sectors, in the face of an entrepreneurial fabric poorly suited to absorb them, would end up weakening the competitiveness of the territories.

The Move On Project aimed at achieving Specific Objective 2.2. Facilitate labour mobility in the cross-border area through networking and, at the same time, to contribute to the achievement of Thematic Objective 8 Promote sustainable and quality employment and support labour mobility by also integrating Investment Priority 8e Integrating cross-border labour markets, including cross-border mobility, joint local employment initiatives, information and counselling services and joint training (CTE-CB).

The priorities set derive from the data of the socio-economic analysis, which notes the link between loss of competitiveness, labour market dynamics and the performance of the cross-border entrepreneurial system.



In this context, the results achieved by the Move On Project show a significant contribution to the area's growth strategy in the direction desired by the Cooperation Programme.

In fact, the provision of vouchers for six-month internships in Sicilian and Maltese SMEs, operating in the priority sectors for the cooperation programme strategy (Blue economy, Health and quality of life, Environmental protection, Services for sustainable tourism) has positively impacted both on the number of workers participating in cross-border mobility initiatives and on the number of stakeholders and companies, which, in addition to hosting work placement internships, have been involved in information and territorial animation activities aimed at the socio-economic growth of the area. These activities have also given rise to the signing of national Memoranda of Understanding and the Move on Network, with the development of a web platform for matching job supply and demand, capable of fostering cross-border employment.

The know-how and results achieved by Move On lay the foundations for successfully meeting the joint challenge of a more balanced labour market and sustainable, smart and inclusive growth in the cross-border area.

*Paolo Luci
President Ass.For.SEO a rl
Lead Partner of the Move On Project*



MOVE ON in sintesi

Move On è un progetto finanziato nell'ambito del **Programma di cooperazione transfrontaliera INTERREG V - A ITALIA-MALTA 2014-2020**.

Il **Programma** promuove lo sviluppo integrato fra Italia e Malta in settori altamente tecnologici, contribuisce ad una crescita intelligente, sostenibile, inclusiva e intende promuovere lo sviluppo di ambiti di interesse comune per i territori dell'area quali la salvaguardia dell'ambiente, la sicurezza del territorio e del mare, il patrimonio culturale, la qualità della vita e la salute dei cittadini. Il programma è strutturato nelle seguenti 4 priorità:

- Asse 1 Ricerca e Innovazione
- Asse 2 Competitività delle Imprese
- Asse 3 Ambiente e gestione dei rischi
- Asse 4 Assistenza Tecnica



Move On, che ha come capofila la società consortile Ass.For.SEO a r.l. e come partner la società Hermes Corporation Ltd, **si inquadra nell'Asse Prioritario 2 - Priorità d'investimento: 8.e - Integrare i mercati del lavoro transfrontalieri, inclusa la mobilità transfrontaliera** - Obiettivo specifico: 2.2 - Favorire la mobilità dei lavoratori nell'area transfrontaliera attraverso la creazione di reti - Avviso pubblico 2/2019 "targeted call" AZIONE AMMISSIBILE B - Interventi volti a finanziare mobilità transfrontaliera attraverso l'erogazione di voucher.



MOVE ON in summary

Move On is a project funded under the **INTERREG V – A ITALY-MALTA 2014-2020 Cross-Border Cooperation Programme**.

The **Programme** promotes the integrated development between Italy and Malta in highly technological sectors, contributes to smart, sustainable and inclusive growth and aims to promote the development of areas of common interest for the regions of the area, such as the protection of the environment, the safety of the land and the sea, cultural heritage, quality of life and citizens' health. The programme is structured around the following four priorities:

- Axis 1 Research and Innovation
- Axis 2 Competitiveness of enterprises
- Axis 3 Environment and risk management
- Axis 4 Technical Assistance



Move On, which is led by the consortium company Ass.For.SEO a r.l. and its partner Hermes Corporation Ltd, **is part of Priority Axis 2 - Investment priorities: 8.e - Integrating cross-border labour markets, including cross-border mobility** - Specific objective: 2.2 -Promoting the mobility of workers in the cross-border area through the creation of networks - Public Notice 2/2019 “targeted call” ELIGIBLE ACTION B - Interventions aimed at financing cross-border mobility through the provision of vouchers.



MOVE ON MOBILITÀ TRANSFRONTALIERA ATTRAVERSO L'EROGAZIONE DI VOUCHER

DATA INIZIO: 20/11/2020

DATA FINE: 30/06/2023

BUDGET: € 2.840.00,00

LEAD PARTNER: Ass. For.SEO arl

PROJECT PARTNER: Hermes Corporation ltd

ASSOCIATED PARTNER:

- Università degli Studi di Palermo – Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell'Esercizio fisico e della Formazione
- Sicindustria – Associazione Industriali delle Province di Agrigento, Caltanissetta, Enna, Messina, Palermo, Ragusa, Trapani
- Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Palermo ed Enna
- Istituto di Formazione Politica "Pedro Arrupe" – Centro Studi Sociali
- Centro Siciliano Sturzo
- Regione Siciliana - Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali
- North Harbour Ltd.
- Platinum Development Ltd.
- ST Hotels Ltd.
- ST Properties Ltd.



MOVE ON CROSS-BORDER MOBILITY THROUGH THE PROVISION OF VOUCHERS

START DATE: 20/11/2020

END DATE: 30/06/2023

BUDGET: €2,840,00.00

LEAD PARTNERS: Ass. For.SEO arl

PROJECT PARTNER: Hermes Corporation ltd

ASSOCIATED PARTNER:

- Università degli Studi di Palermo – Dipartimento di Scienze Psicologiche, Pedagogiche, dell’Esercizio fisico e della Formazione
- Sicindustria – Associazione Industriali delle Province di Agrigento, Caltanissetta, Enna, Messina, Palermo, Ragusa, Trapani
- Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Palermo ed Enna
- Istituto di Formazione Politica “Pedro Arrupe” – Centro Studi Sociali
- Centro Siciliano Sturzo
- Regione Siciliana - Assessorato della famiglia, delle politiche sociali e del lavoro – Dipartimento della famiglia e delle politiche sociali
- North Harbour Ltd.
- Platinum Development Ltd.
- ST Hotels Ltd.
- ST Properties Ltd.



Obiettivi e azioni

Il progetto promuove l'occupazione e la competitività nell'area di cooperazione sostenendo percorsi di mobilità transfrontaliera da parte di giovani e neo-diplomati attraverso:

- STAGE DI INSERIMENTO LAVORATIVO
- EROGAZIONE DI APPOSITI VOUCHER
- CREAZIONE DI UN NETWORK TRANSFRONTALIERO
- FIRMA DI PROTOCOLLI D'INTESA NAZIONALI
- IMPLEMENTAZIONE DI SERVIZI DI SUPPORTO: amministrativi, gestionali, di assistenza all'utenza, di informazione e comunicazione, disseminazione e capitalizzazione dei risultati.

Azione prioritaria del progetto è il sostegno a percorsi di mobilità lavorativa di giovani e neodiplomati, disoccupati o inoccupati, e di soggetti svantaggiati residenti nell'area di cooperazione.

Nell'ambito del progetto sono stati erogati voucher individuali del valore di 12.000,00 € destinati a tirocini di inserimento lavorativo, della durata di sei mesi, da realizzare presso PMI ed organizzazioni siciliane e maltesi operanti nei seguenti settori prioritari per la strategia del programma di cooperazione:

- Blue economy
- Salute e qualità della vita
- Salvaguardia dell'ambiente
- Servizi per il turismo sostenibile



Per promuovere e capitalizzare i risultati del progetto è stato costituito un **Network transfrontaliero** sostenuto **da due Protocolli d'Intesa nazionali**, teso a promuovere la mobilità e l'occupazione, nell'ambito della programmazione 2021-2027 dei fondi SIE (Fondi strutturali e d'investimento europei).



Objectives and actions

The project promotes employment and competitiveness in the area of cooperation by supporting cross-border mobility programmes for young people and recent graduates through:

- *INTERNSHIPS*
- *PROVISION OF SPECIAL VOUCHERS*
- *CREATION OF A CROSS-BORDER NETWORK*
- *SIGNATURE OF NATIONAL PROTOCOLS OF INTEREST*
- *IMPLEMENTATION OF SUPPORT SERVICES: administrative, management, user assistance, information and communication, dissemination and capitalisation of results*

Priority action of the project is the support for work mobility programmes for young people and recent graduates, who are unemployed or out of work, and disadvantaged persons residing in the area of cooperation.

As part of the project, individual vouchers worth €12,000.00 were provided for work experience placements lasting six months, to be carried out at SMEs and Sicilian and Maltese organisations operating in the following priority areas for the strategy of the cooperation programme:

- *Blue economy*
- *Health and quality of life*
- *Environmental protection*
- *Services for sustainable tourism*



To promote and capitalise on the results of the project, a cross-border network was set up, supported by two national Memoranda of Understanding, aimed at promoting mobility and employment, as part of the 2021-2027 programming of the ESI Funds (European Structural and Investment Funds).



Move On: Work Packages

WP 1: Gestione e Coordinamento

WP 1: Management ad Coordination

- Pianificazione operativa e start up del progetto
Operational planning and start up of the project
- Comunicazione all'interno del partenariato
Communication within the partnership
- Management amministrativo e finanziario
Administrative and financial management
- Monitoraggio delle qualità e dei rischi
Quality and risk monitoring
- Ricerche e analisi
Research and analysis
- Avviso per la selezione dei destinatari dei beneficiari di voucher di mobilità
Notice for the selection of recipient of mobility vouchers
- Follow-up delle mobilità transfrontaliere
Follow-up of cross-border mobility



Move On: Work Packages

WP 2: Comunicazione

WP 2: Communication

- Piano di comunicazione e lancio del progetto
Communication plan and launch of the project
- Diffusione e promozione avviso pubblico per voucher di mobilità
Dissemination and promotion of public notice for mobility vouchers
- Coinvolgimento dei target group del progetto
Involvement of project target groups
- Informazione, animazione territoriale e networking
Information, regional events and networking
- Disseminazione dei risultati
Dissemination of results
- Capitalizzazione dei risultati
Capitalisation of results

WP 3: Assegnazione, Erogazione e Rendicontazione dei Voucher

WP 3: Voucher Assignment, Delivery and reporting

- Procedure di assegnazione, erogazione e rendicontazione di n°100 voucher di mobilità
Procedures for the allocation, disbursement and reporting of 100 mobility vouchers



Risultati conseguiti

La selezione dei destinatari dei voucher sia maltesi che siciliani è avvenuta tramite avvisi pubblici. Per favorire la più ampia partecipazione possibile del target la fase selettiva è stata articolata in più finestre temporali su un intero anno.

Le attività di promozione, coinvolgimento del target, animazione territoriale e comunicazione sono state rivolte a oltre 4.000 destinatari, 8.000 aziende e 300 stakeholder.

Il processo di selezione ha portato all'assegnazione di oltre 100 voucher e al perfezionamento di 98 percorsi di mobilità presso 58 aziende ed enti dell'area transfrontaliera.



Results obtained

The recipients of both Maltese and Sicilian vouchers were selected through public notices. To encourage the widest possible participation of the target, the selective phase has been divided into several time windows over a whole year.

The activities of promotion, target involvement, regional events and communication were addressed to more than 4,000 recipients, 8,000 companies and 300 stakeholders.

The selection process has subsequently led to the award of more than 100 vouchers and the completion of 98 mobility courses at 58 companies and bodies in the cross-border area.



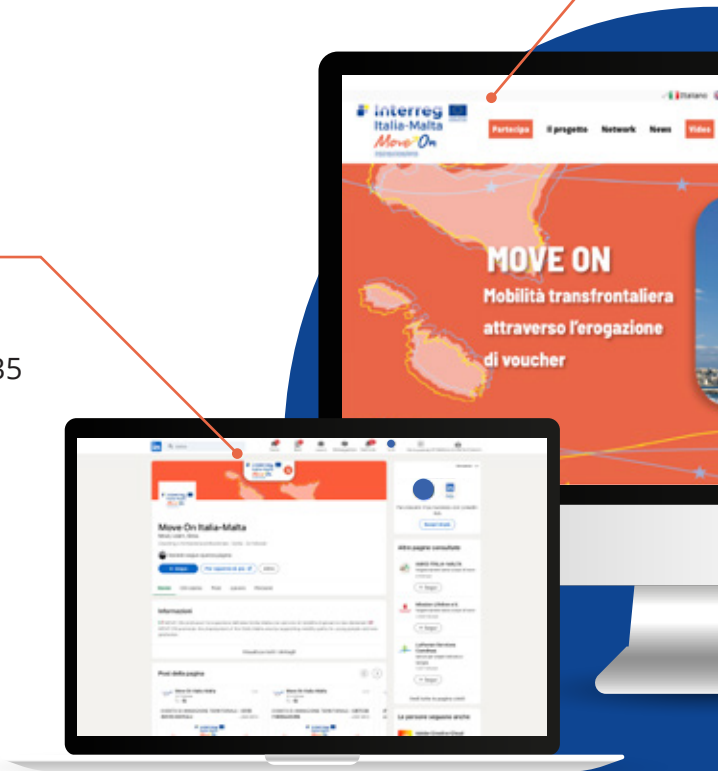
Attività di comunicazione

Communication activities



LinkedIn

Impressions 1.535

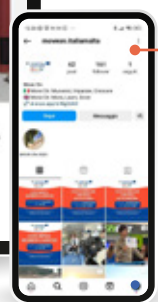
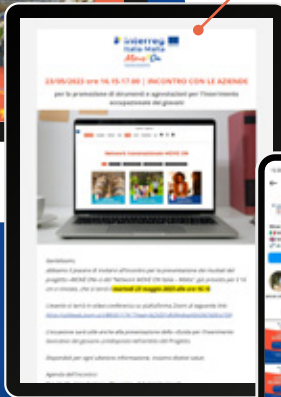




Website

36.654 users

86.162 views



Email

15 Newsletter

5.300 Contacts

455 Newsletter subscribers



Instagram/Facebook

Impressions:

Facebook 12.570.580

Instagram 11.253.757



Sportello Sicilia

*Information desk
Sicily*



Sportello Malta

*Information desk
Malta*



Guida per la presentazione della candidatura

Application Guide



Eventi *Events*

2 eventi di presentazione del progetto; 2 eventi di lancio dell'Avviso, 4 Incontri di promozione dell'avviso pubblico per voucher di mobilità diretti a giovani e imprese, 6 eventi di animazione territoriale con stakeholder; 4 eventi con le imprese per la presentazione di strumenti di inserimento lavorativo

2 events to present the project; 2 events to launch the notice, 4 meetings to promote the public notice for mobility vouchers aimed at young people and companies, 6 regional engagement events with stakeholders; 4 events with companies for the presentation of internship tools



Guida alle opportunità e agli strumenti a supporto dell'inserimento lavorativo dei giovani

Guide to opportunities And the supporting instruments of occupational integration of young



Guida per la corretta realizzazione delle mobilità transfrontaliere

Guide for the successful implementation of cross-border mobility



Per la partecipazione alla selezione sono state registrate oltre 1000 richieste di informazione, 250 applications per voucher, adesione di oltre 60 aziende dell'area transfrontaliera.



Il processo di selezione ha portato successivamente **all'assegnazione di oltre 100 voucher e al perfezionamento di 98 percorsi di mobilità presso 58 aziende ed enti dell'area transfrontaliera.**



More than 1,000 requests for information, 250 applications per voucher, and membership of more than 60 companies in the cross-border area were registered for participation in the selection.

250

Applicazioni
Applications

162

Colloqui
Interviews

Oltre Over

60

Manifestazione di
interesse di aziende
dell'area transfrontaliera
*Expressions of interest
from companies in the
cross-border area*

*The selection process has subsequently led **to the award of more than 100 vouchers and the completion of 98 mobility courses at 58 companies and bodies in the cross-border area.***



Destinatari

Recipients

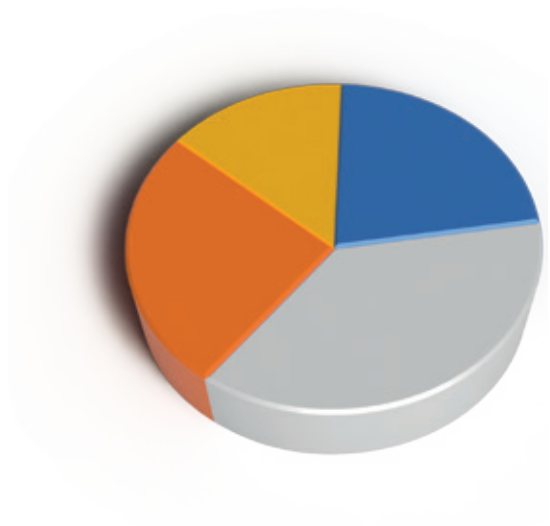
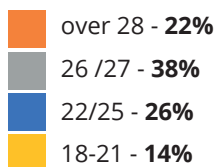
Genere: 49 uomini/49 donne

Provenienza: 95 siciliani-3 maltesi

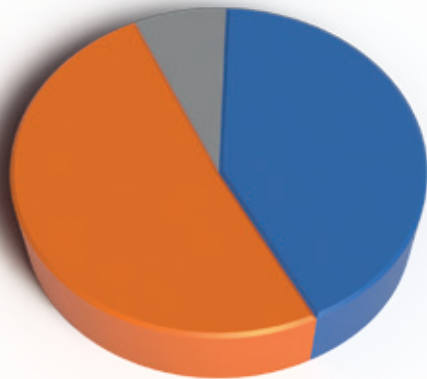
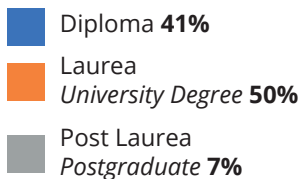
Gender: 49 men/49 women

Origin: 95 Sicilians-3 Maltese

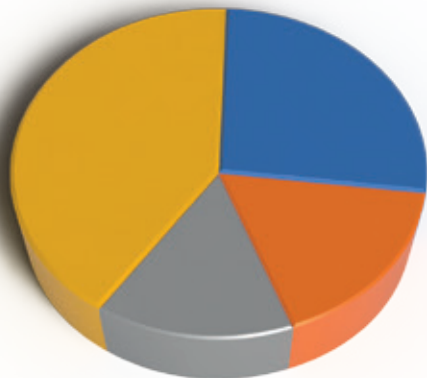
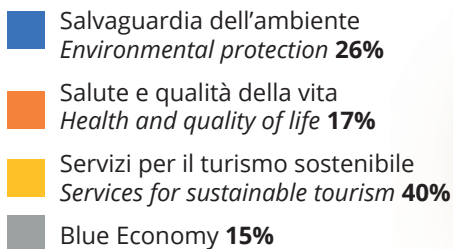
Età Age



Titolo di studio *Qualification*



Settore dei tirocini *Internship areas*



I percorsi di mobilità sono stati costantemente monitorati in itinere e nella fase finale valutati in termini di follow up attraverso web survey, interviste strutturate, incontri di assessment.

The mobility paths have been constantly monitored in the process and in the final phase evaluated in terms of follow-up through web surveys, structured interviews, and assessment meetings.



Impatto di Move On

Impact of Move On

Le attività di assessment e follow up presentano risultati più che soddisfacenti: la valutazione complessiva dell'esperienza in termini di ricchezza di contenuti, coerenza con il proprio percorso di studi e aspettative e grado di soddisfazione è stata per quasi **il 30% dei destinatari soddisfacente e per oltre il 70% eccellente o buona**. Oltre **il 96% degli intervistati ha rilevato che l'esperienza di mobilità ha aumentato le proprie opportunità di lavoro (95 su 98)**.

Sono state formalizzate oltre 70 proposte di inserimento lavorativo. Il 55% dei partecipanti al progetto (54 ragazzi) ha ricevuto, dopo l'esperienza di mobilità, almeno un'offerta di lavoro.

*The evaluation and follow-up activities demonstrate more than satisfactory results: the overall evaluation of the experience in terms of content richness, consistency with their own study path and expectations and degree of satisfaction was, for almost **30% of the recipients, satisfactory and, for more than 70%, excellent or good.***

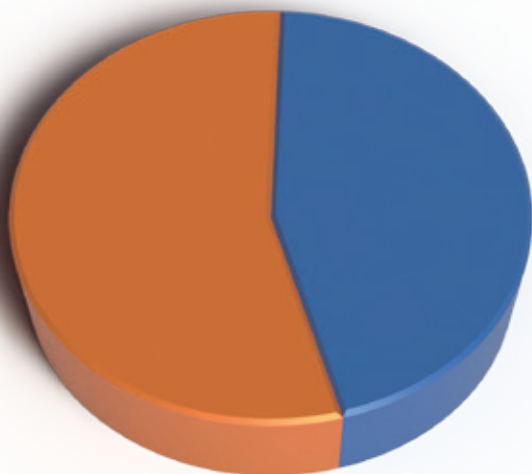
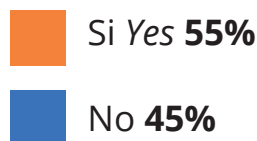
*Over **96% of respondents found that the mobility experience increased their job opportunities (95 out of 98).***

More than 70 proposals for employment have been formalised.

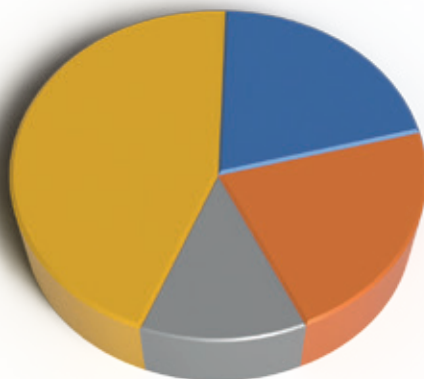
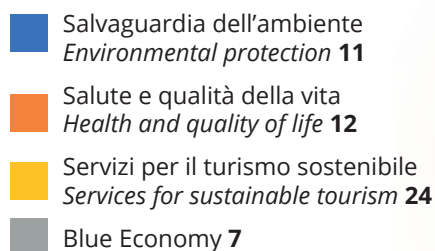
55% of the project participants (54 young people) received, after the mobility experience, at least one job offer.



Offerte di lavoro ricevute dopo il tirocinio *Job offers received after the internship*



Settori in cui sono state formalizzate le offerte di lavoro *Sector in which job offers have been formalised*



Conclusioni

Move On ha permesso a giovani siciliani e maltesi di cogliere un'importante occasione di crescita professionale e personale, basandosi su un approccio complessivo orientato allo scambio e alla cooperazione internazionale.

La mobilità tra i due Paesi è la chiave di questa esperienza di successo. Come tale è stata percepita anche dalle imprese e dagli enti ospitanti che hanno espresso nelle valutazioni dei tutor la biunivoca relazione di vantaggio, non solo in termini di accresciute competenze e scambio di conoscenze ma anche in termini di relazioni umane, derivante dalla mobilità dei lavoratori e dalla cooperazione tra le due aree.

Per consolidare e capitalizzare l'esperienza di Move On è stato costituito il Network transfrontaliero Move On: giovani, imprese e stakeholders hanno uno stabile punto di contatto per lo scambio di informazioni su opportunità e strumenti di inserimento lavorativo e di crescita economica, l'incontro tra domanda e offerta di lavoro, opportunità di partnership transfrontaliere e transnazionali nel nuovo ciclo di programmazione.

A sostegno del Network è stato siglato un Protocollo d'Intesa con Confindustria Sicilia e un analogo Protocollo con le aziende maltesi.



Conclusions

Move On has enabled young Sicilians and Maltese to seize an important opportunity for professional and personal growth, based on an overall approach oriented towards international exchange and cooperation.

Mobility between the two countries is the key to this successful experience. As such, it has also been perceived by the companies and host bodies that have expressed in the evaluations of the tutors the unique relationship of advantage, not only in terms of increased skills and exchange of knowledge, but also in terms of human relations, deriving from the mobility of workers and from the cooperation between the two areas.

To consolidate and capitalise on the Move On experience, the Move On Cross-border Network has been established: young people, companies and stakeholders have a stable point of contact for the exchange of information on opportunities and tools for job placement and economic growth, the meeting between demand and supply of work, and opportunities for cross-border and transnational partnerships in the new programming cycle.

In support of the Network, a Memorandum of Understanding has been signed with Confindustria Sicilia, as well as a similar Memorandum with Maltese companies.





100

Voucher
assegnati
*Vouchers
awarded*



98

Mobilità
perfezionate
*Mobility
experiences
completed*



58

Imprese
ospitanti stage
*Internship host
companies*





150

Soggetti aderenti al
Network Move On
*Members of the
Move On Network*



Oltre Over

300

Stakeholder coinvolti
nell'informazione,
animazione e
disseminazione dei risultati
*Stakeholders involved in
information, engagement
and disseminating results*



2

Protocolli d'Intesa
Nazionali
*National
Memoranda of
Understanding*



Cosa porti via da
questa esperienza?

Humanity
Security **Professional**
Positivity **Experience**
Equilibrio Consapevolezza **Skills**
Hope Valorizzazione **Cultura**
Gratificazione **Team**
Open-mindedness
Points of View
Fiducia



*What you take away
from this experience?*

Hospitality Amicizia

abilità Relazioni **Punti di Forza**

Autostima **Future**

S **Entusiasmo** Rete *Network*

Social relations **Growth**

Network **Responsabilità**

Exploration Ottimismo

Opportunities



#aboutMOVEON

"I think that this project has been a great opportunity for me, it has allowed me to grow and mature new knowledge and awareness. I hope that this opportunity will also be given to other young people and that the potential of this project will be understood by everyone"

Martina Saladino

"As a participant in a cross-border mobility project that offered me the opportunity to complete an internship abroad, I found the experience to be incredibly valuable. Through this project, I was able to gain a deeper understanding of different cultures, languages and work practices, which broadened my perspective and helped me develop a more global mindset"

Debora Mangione

"I am glad to have been part of this project, because I think that is a great opportunity to creates a job market between two countries that are next to each other and allows all the participants to find a better job, or just to create experience in their curriculum vitae. Thanks to this internship i improved a lot of my skill, first of all the use of english that can always "opens your doors" all around the world"

Gioele Gradino



“Il tirocinio mi ha fornito una panoramica delle dinamiche di lavoro in un ambiente professionale. Sono soddisfatta dei risultati ottenuti e dell’opportunità di applicare le mie competenze in un contesto reale. Sono grata a questo progetto per avermi dato questa opportunità e sono entusiasta di continuare a sviluppare le mie competenze”

Doriana Bonaccorso

“Sono contenta di aver fatto questa esperienza, questo mi ha aiutata molto a crescere a livello caratteriale e mi ha fatto acquisire molta sicurezza personale. Rifarei questa esperienza? Assolutamente sì e la consiglio sinceramente a chiunque ne abbia la possibilità”

Morgana Pignatello

“I am proud of the big work opportunity that this project provided me with, and I am grateful for the knowledge and skills that I have gained. I am excited to apply what I have learned in my future career pursuits; this experience has helped me to grow personally and professionally”

Iris Capici



“The choice of mobility stemmed mainly from the desire to get involved in a new and different context. The realisation that this type of experience could prove to be highly formative, as it offering the possibility of developing certain skills that go beyond the professional sphere, i.e.concerning the individual’s character (so-called transversal skills), was the driving force. These expectations were amply fulfilled. In particular, this experience contributed strongly to the development of soft skills such as adaptation/flexibility, problem-solving and communication.”

Calogero Augello

“Move On project it’s a good start for move abroad to gain experience and professional skills. Probably the only opportunity offered to those who concern about working abroad and learn new international language. I really want to thanks Move On project for this amazing experience.”

Marcella Giornetti

“I am grateful for having had this experience. it opened my horizons and my vision as a European citizen”

Gabriele Sapienza

“I hope there will be others project like this because is a fundamental experience which can really help people to find job expecially young people that don’t have experience yet, after their studies. My work in the company during the project gave me more consciousness of which jobs i want to do.”

Francesco Giacalone



Partner Associati

Associated Partners



Università
degli Studi
di Palermo



SICINDUSTRIA



CAMERA DI COMMERCIO
PALERMO ENNA



ISTITUTO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE
'TEDICO ALARUPPI'



Ce.S.S.
CENTRO SICILIANO STURZO

North Harbour LTD

Platinum
Development
Company LTD



hotels



properties



REGIONE SICILIANA

